

## M2 PRÉVENTION, ARBITRAGE ET RÉOLUTION DE CONFLITS

Formation en alternance école / entreprise

Titre RNCP 28184 certifié par l'État (reconnaissance de niveau I, et niveau 7 européen)

Ce nouveau programme de 5<sup>e</sup> année proposé par HEIP est développé à Paris sous la direction de Mme **Ouided Bouchamaoui**, prix Nobel de la Paix 2015. Ce Master permet aux étudiants et auditeurs de préparer une carrière dans une entreprise, une société de conseil ou une institution publique qui œuvre en France et à l'étranger sur les problématiques de crises nationales et internationales. Dans un monde où les zones de tensions sont nombreuses et multiformes, les techniques de prévention et d'arbitrage sont de plus en plus mises en œuvre afin d'éviter les destructions matérielles et les pertes en vies humaines qu'occasionnent les conflits armés ainsi que les phénomènes de déstabilisation de pays entiers sur de longues périodes. Ce programme est développé sous forme de sept séminaires spécialisés thématiques permettant aux étudiants d'acquérir des connaissances théoriques mais surtout de rencontrer directement les acteurs professionnels. Les étudiants peuvent compléter leur programme par une immersion en entreprise et en institution dans le cadre de l'alternance.



### Programme sous la direction de **Ouided Bouchamaoui**

Prix Nobel de la Paix 2015

Originaire de Bouchama (gouvernorat de Gabès en Tunisie), elle intègre la société Hédi Bouchamaoui & Sons (spécialisée dans le pétrole, le BTP, le textile et l'industrie), une société fondée par son père et rattachée au groupe Bouchamaoui, après avoir obtenu un DESS en commerce international et marketing. Après la révolution, elle est élue en mai 2011 à la tête de l'UTICA, portée par une volonté de renouvellement à la tête du patronat. Dès lors, elle réunit les acteurs sociaux, le gouvernement et les centrales syndicales et cherche à relancer l'investissement par du lobbying à l'étranger, mais aussi avec des partenaires comme la Bourse de Tunis. Elle mène par ailleurs des négociations sociales directes avec l'Union générale tunisienne du travail, tout en intervenant lors des troubles sociaux qui paralysent certaines entreprises. Sous sa direction, l'UTICA est aussi l'une des composantes du quartet du dialogue national qui obtient le prix Nobel de la paix 2015 pour son succès dans la mission qui a abouti à la tenue des élections présidentielles et législatives ainsi qu'à la ratification de la nouvelle Constitution en 2014.

## DÉTAIL DE LA FORMATION

### 7 SÉMINAIRES PROFESSIONNELS

#### Du 12 au 16 octobre / Ressources naturelles, environnement et sources de conflits

L'accès à l'eau potable, le pétrole, les ressources naturelles ou agricoles sont devenues des sources de tensions et de conflits entre états ou composantes d'un même état. Cette première semaine est consacrée à étudier ces phénomènes que l'on retrouve dans tous les continents. Afrique, Moyen-orient, Amérique Latine, Mer de Chine...

#### Du 2 au 6 novembre / Sociétés humaines, conflits religieux ou ethniques

Depuis les années 60 les phénomènes de décolonisation ont été accompagnés par de nombreux conflits sanglants (Inde-Pakistan, Biafra, Viet-Nam, Naissance d'Israël) Les années 70 et 80 ont poursuivi cette tendance (Iran/Irak, Koweït) ainsi que la chute des systèmes communistes (Balkans, Ukraine Crimée, Afghanistan) Les années 2000 ont vu l'explosion des violences dues au fait religieux musulman radical (II/IO, Afghanistan, Irak, Syrie, Sahel, Kurdes) Quelles sont les zones de tensions actuelles et comment prévenir les conflits latents et à venir.

#### Du 23 au 27 novembre / Démocratie, parité et prévention des conflits

Les systèmes démocratiques s'avèrent historiquement de bonnes protections contre les conflits internes ou externes. La démocratie représentative, le multipartisme, les élections libres, la place importante donnée aux femmes dans la société sont autant d'éléments favorables permettant un moindre recours à la violence. Cette évolution constatée dans certains pays peut-elle se généraliser et se diffuser dans des sociétés plus traditionnelles, théocratiques ou dirigistes.

#### Du 14 au 18 décembre / Médias, journalisme et information en temps de crise

Les médias et en particulier les nouveaux médias numériques influencent de manière importante et en temps réel l'opinion des pays en guerre et les peuples à l'international. Comment gérer l'info à l'heure des fake news, des tweets, et des trolls qui déforment sciemment l'actualité. Quel statut et que penser de l'infos des journalistes « embedded » dans les zones de conflits.

#### Du 11 au 15 janvier / Les acteurs majeurs de la résolution des conflits, négociation skills

Quels sont les acteurs historiques de la négociation de conflit. Quels en sont les fonctionnements. Y a-t-il de nouveaux intervenants depuis les 20 dernières années. L'ONU est-elle en crise, quels rôles pour les ONG.

#### Du 1<sup>er</sup> au 5 février / Phénomènes migratoires, frontières et droit des réfugiés

Les migrants sont devenus un sujet politique, économique et sécuritaire majeur depuis les 20 dernières années en particulier en Europe et dans une moindre mesure aux États-Unis. Quelles frontières pour quels états dans un monde sous tension. Les migrants sont le corollaire des conflits, des crises humanitaires et des crises économiques.

#### Du 22 au 26 février / Etats et services publics après les conflits

Comment se répare l'état, les villes et les infrastructures publiques après les conflits. Comment préserver les ressources naturelles pendant et après les guerres. Quels sont les acteurs qui interviennent pour remettre en marche les pays, comment sont-ils financés, quels sont les prédateurs. Des exemples nombreux : Union Soviétique, Irak, Somalie, Soudan.

# PRÉSENTATION DE LA FORMATION

## 4 TYPES DE CONTRAT POSSIBLES

- **Contrat d'apprentissage** : l'alternant est salarié d'une entreprise dans le cadre d'un CDD ou d'un CDI. (Formation financée par l'entreprise/institution).
- **Contrat de professionnalisation** : l'alternant est salarié d'une entreprise dans le cadre d'un CDD ou d'un CDI. (Formation financée par l'entreprise/institution)
- **Convention de stage « classique »** : l'étudiant conserve son statut, les frais de scolarité étant à sa charge. (Formation financée par l'étudiant)
- **Convention Missions Entreprise École** : l'étudiant conserve son statut, les frais de scolarité sont pris en charge pour tout ou ici partie par l'étudiant. (Formation financée par l'étudiant)

### PLANNING

**De septembre à février** : 1 semaine de cours  
2 semaines en entreprises

**De mars à août** : temps plein en entreprise /  
e-learning

**Septembre** : une semaine de partiels

## PLANNING DE LA FORMATION

septembre	octobre	novembre	décembre	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre
MASTER CLASS	1 semaine de formation 2 semaines en entreprise					Temps plein en entreprise + e-learning						PARTIELS

## EXEMPLES DE MÉTIERS

- Diplomate
- Administrateur gouvernemental
- Conseiller stratégique auprès des pays émergents
- Arbitrage d'investissements pour une banque
- Chargé de missions permanentes à l'ONU
- Chargé du management des risques
- Médiateur
- Conseiller ONG

## INFORMATIONS IMPORTANTES

**Prérequis** : titulaire ou en cours d'obtention d'un Bac+4 (équivalent à 240 crédits ECTS validés ou en cours de validation), Licence ou Bachelor dans le domaine des sciences humaines, politiques, économiques, juridiques et sociales

**Modalités d'accès** : Si nouvel étudiant : le candidat obtient les résultats du concours 2 semaines après avoir présenté son dossier. Si ancien étudiant HEIP : la plateforme de réinscription est ouverte du 1er mai au 16 juillet 2020.

**Méthodes mobilisées** : cours magistraux et TD en petits groupes / e-learning / contrôle continu + évaluations en fin de semestre.

**Pédagogie** : tous nos intervenants sont des maîtres de conférences ou des intervenants professionnels experts de leur domaine.

**Localisation et accessibilité** : les cours ont lieu au 10 rue Sextius Michel 75015 PARIS - locaux accessibles PMR.

**Taux d'obtention du diplôme** : 92%

**Taux d'insertion dans l'emploi** : 86% six mois après la diplomation.

**Tarifs** : 8 550€ (acompte de réservation de 1050 € / 90€ taxe CVEC si nouvel élève / 50€ frais de dossier), possibilité de financement par l'entreprise d'accueil si l'étudiant trouve un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

### ADMISSIONS

[contact@heip.fr](mailto:contact@heip.fr)

01 84 14 03 29

### CONTACTS

### RÉINSCRIPTIONS

[contact@heip.fr](mailto:contact@heip.fr)

01 47 20 75 65

[www.heip.fr](http://www.heip.fr)